

Viens t'engager à nos côtés !

PAR PASSION

Participe à l'aventure et réalise des projets exceptionnels par leurs architectures ou leurs prouesses techniques.

POUR DES VALEURS

Relève des défis dans un environnement où le travail en équipe, la solidarité, le respect et l'entraide constituent notre quotidien. Notre culture s'appuie sur ces valeurs et sur notre capacité à relever tous les jours des défis techniques en mobilisant l'ensemble de nos savoir-faire et compétences.

POUR L'INNOVATION

Tu seras au cœur d'une entreprise ouverte sur le monde qui agit et se met au service d'une construction toujours plus durable, économe en énergies et en ressources.

POUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Préserver la santé de nos collaborateurs sur nos chantiers restera toujours notre première priorité. Tu travailleras dans une organisation orchestrée autour de cet objectif avec des équipements et un matériel à la pointe de ce qui existent dans la profession. Toutes nos démarches visent à permettre ton développement personnel entre acquisition de nouveaux savoir-faire et évolution professionnelle, dans un équilibre où la vie professionnelle compte tout autant que la vie personnelle.



Laisse ton CV sur le chantier
ou contacte la Direction des Ressources
Humaines au 02 78 62 48 48

www.carrieres.bouygues-construction.com
www.bouygues-batiment-grand-ouest.fr



Conception : Colette&co



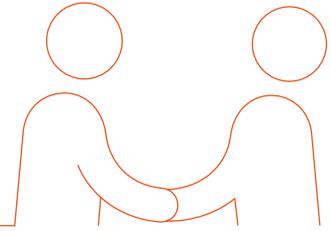
NOUS RECRUTONS EN CDI ET EN ALTERNANCE

Et si c'était toi ?

Intègre une entreprise de référence, qui construit des ouvrages d'exception, au sein de laquelle tu pourras te développer, évoluer et travailler en équipe, dans un environnement et une ambiance où tu te sentiras bien !



UN PARCOURS PROFESSIONNEL À CONSTRUIRE ENSEMBLE



Pour faire progresser nos collaborateurs, nous construisons un environnement propice au développement de leurs compétences grâce à des dispositifs d'accompagnement de leurs parcours professionnels.

Tout au long de votre parcours, vous bénéficierez :

- **D'un Entretien d'Échange et Professionnel** 1 fois/an avec la possibilité d'exprimer vos attentes auprès de votre manager.
- **D'entretiens Carrière** avec votre responsable Ressources Humaines pour construire ensemble votre projet professionnel avec la possibilité d'évoluer jusqu'à la fonction chef de chantier.
- **De formations adaptées et personnalisées** à votre profil.
- **D'un développement possible de votre polyvalence** en apprenant plusieurs métiers (gros-cœuvres, menuiserie intérieure et extérieure, bardage, plomberie...).

Chacun est acteur de son parcours

Chaque année, de nombreux collaborateurs réalisent leur projet professionnel au sein de Bouygues Bâtiment Grand Ouest mais ils peuvent, s'ils le souhaitent, le faire tout autant dans une autre filiale de Bouygues Construction. Tes responsabilités seront élargies en fonction de tes compétences et de tes souhaits, les changements de métier seront possibles et la mobilité géographique te sera offerte dans ta région ou même pourquoi pas à l'international.



REJOINDRE L'ORDRE DES COMPAGNONS DU MINORANGE

Créé en 1963 par Francis Bouygues, l'Ordre des Compagnons du Minorange distingue les meilleurs ouvriers du Groupe pour leurs compétences, leur conscience professionnelle et leur état d'esprit.

Ces 600 compagnons sont animés d'un même esprit et rassemblés sur des principes communs de savoir-faire, savoir-être et faire savoir. Ils représentent l'excellence par leur technicité et leur exemplarité.

UNE ENTREPRISE RESPONSABLE & SOLIDAIRE

Par la promotion de la diversité et de la solidarité, nous contribuons à une société plus inclusive.

Nous avons à cœur d'accompagner nos collaborateurs en veillant à leur garantir les mêmes chances d'évolution quel que soit leur profil. La mixité, la diversité des origines, des diplômes et des parcours sont considérées comme des chances et des atouts qu'il faut valoriser.

Par notre engagement sociétal sur nos territoires, nous participons au rayonnement de nos régions.

Nous nous engageons aussi à apporter une contribution positive à la société sur les territoires où nous sommes présents. Nous organisons des actions solidaires collectives et des mécénats de compétence au profit d'associations contribuant à la préservation de l'environnement, encourageant l'accès à la culture pour tous et agissant pour une société plus solidaire.



- **Des actions solidaires** collectives et des mécénats de compétence.
- **Des chèques CESU de 400 €** pour les collaborateurs en situation de handicap.



#WeCare UN PROGRAMME D'ENGAGEMENT SOLIDAIRE

Une plateforme digitale, proposant des missions de bénévolat, est mise à la disposition des collaborateurs pour que chacun s'engage pour la cause qui lui tient à cœur.

UNE RÉMUNÉRATION DYNAMIQUE ET INDIVIDUALISÉE

En tant que collaborateur, vous bénéficierez d'une politique de rémunération dynamique s'articulant autour d'éléments individuels, collectifs et d'avantages sociaux.

En fonction de vos missions et contrats, vous aurez :

- **Un salaire dynamique**, revu chaque année, sur 13,3 mois : un 13^e mois avec une prime de vacances (montant 30 % de la somme des congés) et une prime de sur-performance chantier possible.
- **Des indemnités** : 1 indemnité de repas par jour travaillé (13€/jour travaillé), 1 indemnité de déplacement⁽¹⁾, 100 % de l'abonnement transport pris en charge⁽²⁾ ou la participation à l'achat d'un vélo électrique⁽²⁾.
- **L'accès** à la participation, l'intéressement, le PEE et le PERCO.
- **Une couverture sociale avec un régime de prévoyance avantageux** (mutuelle, invalidité, décès), accessible à la famille (conjoint et enfants).
- **Des avantages collaborateurs** comme des aides au logement, des aides financières exceptionnelles avec le comité d'entraide, des réductions sur des matériaux, outillages et matériels, ...
- **Des avantages avec le Comité Social et Économique** tels que des voyages, des places de spectacle et de cinéma, des chèques cadeaux, des commandes groupées...



LES COLLABORATEURS ASSOCIÉS AUX RÉSULTATS DE L'ENTREPRISE AVEC L'ACTIONNARIAT ET L'ÉPARGNE SALARIÉ

Nous proposons un des programmes d'épargne salariale les plus dynamiques en France (jusqu'à 4 080 € d'abondement par an). Vous rejoindrez alors le deuxième groupe d'actionnaires de Bouygues : ses salariés ! En détenant **21,3 % du capital** au 31 décembre 2022, les collaborateurs du Groupe placent Bouygues en tête des entreprises du CAC 40 par l'importance de son actionnariat salarié.

(1) Au-delà de 50 km : indemnité de transport

(2) Dans le cas où le collaborateur ne touche pas d'autres indemnités de déplacement

UN TEMPS DE TRAVAIL VALORISÉ

Basée sur la Convention collective des Ouvriers du Bâtiment, vous bénéficierez de plusieurs types de congés.



2,5 jours
de congés payés
par mois soit
30 jours/an



11 jours/an
de RTT dont **8**
sont épargnables
ou monétisables



jusqu'à **2 jours/an**
de congés
supplémentaires
de fractionnement



5 jours/an
de congés révision
pour les collaborateurs
en alternance

Congés spéciaux pour événements familiaux

Naissance/adoption	3 jours
Mariage salarié ou conclusion PACS (loi 2014-873)	4 jours
Mariage enfant salarié	1 jour
Décès conjoint ou partenaire PACS du salarié, concubin, parent, beaux-parents, frère, sœur du salarié	3 jours
Décès enfant salarié	14 jours + 8 jours congés deuil
Décès grands-parents, petits-enfants, beau-frère ou belle-sœur du salarié	1 jour
Préparation de l'entrée en établissement d'accueil d'un ascendant direct de 1 ^{er} rang	1 jour
Hospitalisation d'un enfant à charge/conjoint (minimum 1 an ancienneté)	2 jours
Annonce, chez un enfant à charge, de la survenue : d'un handicap, d'un cancer, d'une pathologie chronique nécessitant un apprentissage thérapeutique.	5 jours
Jour famille aidant : - Maladie d'un enfant jusqu'à 15 ans inclus nécessitant la présence d'un parent. - Entrée ou sortie d'hospitalisation ou rendez-vous médical d'un ascendant direct au 1 ^{er} degré nécessitant d'être accompagné par un proche.	2 jours max/an

Le temps de travail de nos compagnons est régi sur le système de la modulation et des heures supplémentaires

36 h à 37 h	38 h à 42 h	43 h à 45 h	46 h à 48 h
Heures qui alimentent le compteur JRJT	Heures positives de modulation. Plafond compteur à 40 h. Au-delà, paiement en fin de mois avec majoration 25 %. Paiement du compteur au 30/04 (heure + majoration 25 %)	Heures supplémentaires majoration à 25 % payées en fin de mois	Heures supplémentaires majoration à 50 % payées en fin de mois

UNE INTÉGRATION SOIGNÉE



Une fois arrivé dans l'entreprise, nous accompagnons le nouvel embauché vers l'autonomie à travers un parcours d'intégration soigné.

Journée d'intégration organisée, livret d'accueil et guide du temps de travail explicatifs, permanences Ressources Humaines seront là pour répondre à tes différentes questions où que tu sois.

Notre engagement : simplifier ton intégration et faire de ton arrivée chez nous une très belle expérience.

UN CLIMAT SOCIAL FAVORABLE BASÉ SUR L'ÉCOUTE ET LE DIALOGUE

Pour maintenir la qualité de vie au travail, nous avons su développer depuis des années chez Bouygues Bâtiment Grand Ouest, l'écoute des collaborateurs en difficulté, la libération de la parole et la prévention des situations de stress :

- ➔ **Préventis**, une structure d'écoute constituée de psychologues disponibles pour chacun d'entre vous.
- ➔ Un réseau de « **bienveillers** » à ton service, constitué de collaborateurs de Bouygues Bâtiment Grand Ouest formés à l'écoute de leurs collègues.
- ➔ **Un comité d'entraide** qui peut aider financièrement des collaborateurs en difficulté ou les accompagner dans une période difficile de la vie de manière discrète et anonyme (soutien financier, soutien moral, administratif...).

Au sein du Groupe, la qualité du dialogue social résulte d'une longue histoire et d'une écoute active d'institutions représentatives des salariés. Les représentants du personnel sont proches du terrain, à l'écoute des collaborateurs et assurent parfaitement leurs rôles d'alerte et de propositions vis-à-vis de la direction.